

ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน



มีฐานคิดในเรื่อง
การตอบแทนบุญคุณ
โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง

มีพฤติกรรม
ใช้จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย
ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

มีความจำเป็น
ในการรักษาตัวรอด
ลดการเผชิญปัญหา รับเรื่องฉ้อฉลแบบ
การยอมจำนน ยากได้

บทลงโทษทางกฎหมายยังไม่เพียงพอ
ต่อการ "ป้องกัน" และ "ป้องปราม"

โครงสร้างการบริหาร และการ
มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล
ซึ่งมีมาตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ
และระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ

มีฐานความคิด
ในลักษณะบูรณาการ
ไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัว
กับเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้อย่างสิ้นเชิง

กรณี...การรับของขวัญ หรือรับผลประโยชน์



ของขวัญ หรือผลประโยชน์ที่ได้รับ
เมื่อเทียบกับราคากลาง
มีค่า **ไม่เกิน 3,000 บาท**

ถ้าเป็นการให้เงิน **ห้ามต้องปฏิเสธ**
ไม่ว่าจะเป็นโอกาสใดๆ

**ต้อง
รายงาน**

ของขวัญที่มีค่าทางประ-วัติศาสตร์หรือ
วัฒนธรรม เช่น งามศิลปะ พระพุทธรูป
หรือประติมากรรม

ของขวัญหรือผลประโยชน์มีค่า
ทางการตลาดมากกว่า 15,000 บาท
ให้ส่งมอบเป็นทรัพย์สินขององค์กร
เพื่อใช้ประโยชน์สาธารณะหรือ
ตามความเหมาะสม

ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาด
ระหว่าง 3,000-15,000 บาท และเจ้าหน้าที่มี
ความจำเป็นต้องรับไว้เพื่อใช้
ส่วนราชการที่ตนสังกัด เช่น เพื่อใช้ในการ
หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลนั้นๆ
บันทึกเป็นหลักฐานด้วย

ของขวัญหรือผลประโยชน์ใดๆ
เมื่อเทียบกับราคากลางแล้วมีค่าเกิน
3,000 บาท ต้องรายงานหน่วยงาน
และกรมต่อไป

ผลประโยชน์ ทับซ้อน หากฝ่าฝืน... มีโทษอย่างไร?



- ตักเตือน
- ตัด
เงินเดือน
- ไล่ออก
- โทษทาง
อาญา

การมีพฤติกรรมใด ๆ ก็ตามที่เข้า
ข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน
หรือมีพฤติกรรมที่พร้อมฝ่าฝืนการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
ย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษ ตักเตือน
ตัดเงินเดือนจนกระทั่งถึงขั้นไล่ออก
ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน
นอกจากนั้นหากพฤติกรรมนั้น ๆ
เข้าข่ายการรับสินบน ฉ้อฉลทุจริต
และสามารถพิสูจน์ได้ว่า ข้าราชการหรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นๆ มีการรับ
ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าร่วม
การมีพฤติกรรมดังกล่าว ซึ่งมีผลต่อ
ความเป็นธรรมก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่
ผู้ให้โดยมิชอบ หากถูกตัดสินว่าผิดจริง

แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตำแหน่ง (ก่อนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ก่อนเข้ารับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลนั้น จะต้องเตรียมตัวโดยต้องสอบตนเอง
อยู่เสมอ บุตรก็ยังไม่มีบรรณัติภาวะ ว่าได้มีการดำเนินการใดๆบ้าง
ในขณะที่ตนอยู่ในตำแหน่งของงานที่ได้รับมอบหมายหรือกำลังทำอยู่ โดยจะต้องขอ
การเป็นหลักฐานกับรัฐ การยื่นสำเนาจากรัฐ หรือการเป็นกรรมการผู้จัดการ การถือหุ้นหรือ
การเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการหรือการเป็นหุ้นส่วนในหุ้นส่วนต่างๆ ว่ามีหรือไม่ อย่างไร และต้อง
สำเนาหลักฐานต่างๆ ของหุ้นส่วน รวมทั้งการถือหุ้นจากภายนอกให้ด้วย

การปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตนใน ระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐ

นายกรัชมงคล รัชมนคร ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ

ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดขวางระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับกำหนดไว้ในมาตรา ๑๐๖ แห่งกฎหมาย
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการกิจการในภายหลัง ที่พ้นจากตำแหน่ง (ยังไม่ถึง ๒ ปี)

กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตตามมาตรา ๑๐๖ ได้บัญญัติ
ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกัน

ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยห้ามดำเนินการนี้
ต่อไปอีกเป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งนั้นๆ หรือ
รวมทั้งการดำเนินการของบุตรหรือภรรยา

เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลมะขาม
ทุจريت คอร์รัปชั่น รับสินบน
โปรดแจ้งเบาะแส ได้ที่

- ▶ ร้องเรียนด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ :
ยื่นเรื่องที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนการ
ทุจริต และข้อเรียกร้องเทศบาลตำบลมะขาม
จุดประชาสัมพันธ์
- ▶ ร้องเรียนทางไปรษณีย์ : สำนักงานเทศบาลตำบล
มะขาม 23/1 หมู่ 1 ตำบลมะขาม อำเภอมะขาม
จังหวัดจันทบุรี
- ▶ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ : 039-389139
- ▶ ร้องเรียนทางโทรสาร : 039-389021
- ▶ ร้องเรียนทาง Facebook Fanpage : เทศบาล
ตำบลมะขาม อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี
- ▶ ร้องเรียนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
: municipality_makham@hotmail.co.th



งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลมะขาม
ต.มะขาม อ.มะขาม จ.จันทบุรี