



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานบุคคล

ที่ จบ ๕๓๓๐๑/

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะขาม

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลมะขาม ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมะขาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร และใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกีดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมะขาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร ทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลมะขามทราบ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

(นายอภิราม บุนนาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางกัญญาณัฐ จันทมิตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายกรกช ยีอาร์)

ปลัดเทศบาลตำบลมะขาม

(นายอุทิศ สุจิระสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลมะขาม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลมะขาม ตำบลมะขาม อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ด้านการสรรหา               | ๑.๑ การให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี                                          | - รับโอนพนักงานข้าราชการประเภทอื่น ราย นายกรกช ยีอาร์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลมะขาม เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -                     |
|                               | ๑.๒ การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรีกำหนด                                                                                | แจ้งยืนยันความถูกต้องของข้อมูลการตรวจสอบตำแหน่งและอัตราสายงาน ผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานให้คณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรร                                                                                                                      |
|                               | ๑.๓ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรีกำหนด | ยังไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ                                                                                                                                                                                   |
|                               | ๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล                                | มีการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ผู้ช่วยช่างทุกประเภท ๑ อัตรา และผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา |
| ๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร        | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ บุคลากรแต่ละตำแหน่ง                                                                                                                       | มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร ที่จะเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ในตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                    |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | ๒.๒ มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรสายงาน   เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนามาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท                                                                                      | ไม่มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เป็นอุปสรรคในการจัดการฝึกอบรมและส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม                                                    |
| ๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ       | ๓.๑ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรีกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด | พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและรายงานประชุมดังกล่าว |
| ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ | ๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาขอบงานแก่ผู้ใต้บัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย                                                                                                                                                | มีการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้เป็นปัจจุบัน                                                                                                  |

#### ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการจัดการฝึกอบรมและส่งเสริมพัฒนาบุคลากร และมีบางโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ
- ข้อเสนอแนะ
  - ในช่วงที่เกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ควรมีการจัดการฝึกอบรม/ประชุมแบบออนไลน์มากขึ้น
  - ควรจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะงานด้านสาธารณสุข เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนเกิด ประโยชน์สูงสุดองค์กร

(นางกัญญาณัฐ จันทมิตร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายกรชช ยีอาร์)  
ปลัดเทศบาลตำบลมะขาม

(นายอุทิศ สุจิระสกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลมะขาม