



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจากประกาศดังกล่าวมีการพิมพ์ข้อความคลาดเคลื่อน ดังนั้น เพื่อให้การรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแก้ไขเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในหัวข้อที่ ๔. ของเอกสารหมายเลข ๕ เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นดังนี้

“๔. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๙.๕ ขึ้น ขึ้นไป	๕
๒. ๘.๕ ขึ้น - ๙ ขึ้น	๔
๓. ๗.๕ ขึ้น - ๘ ขึ้น	๓
๔. ๖.๕ ขึ้น - ๗ ขึ้น	๒
๕. ๕ ขึ้น - ๖ ขึ้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๕ ขึ้น	๐.๕

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้น รวมถึงครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๒ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๔ ให้เทียบเท่า ๐.๕ ขึ้น

๒.๒ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖ ให้เทียบเท่า ๑ ขึ้น

๒.๓ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘ ให้เทียบเท่า ๑.๕ ชั้น
๒.๔ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป ให้เทียบเท่า ๒ ชั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิสุทธิ ประกอบความดี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี



ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจากประกาศดังกล่าวมีการพิมพ์ข้อความคลาดเคลื่อน ดังนั้น เพื่อให้การรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแก้ไขเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในหัวข้อที่ ๔. ของเอกสารหมายเลข ๕ เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นดังนี้

“๔. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๙.๕ ขึ้น ขึ้นไป	๕
๒. ๘.๕ ขึ้น - ๙ ขึ้น	๔
๓. ๗.๕ ขึ้น - ๘ ขึ้น	๓
๔. ๖.๕ ขึ้น - ๗ ขึ้น	๒
๕. ๕ ขึ้น - ๖ ขึ้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๕ ขึ้น	๐.๕

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่มีได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นชั้น รวมถึงครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๒ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๔ ให้เทียบเท่า ๐.๕ ขึ้น

๒.๒ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖ ให้เทียบเท่า ๑ ขึ้น

- ๒.๓ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘ ให้เทียบเท่า ๑.๕ ขึ้น
๒.๔ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป ให้เทียบเท่า ๒ ขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิสุทธิ ประกอบความดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจากประกาศดังกล่าวมีการพิมพ์ข้อความคลาดเคลื่อน ดังนั้น เพื่อให้การรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแก้ไขเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในหัวข้อที่ ๔. ของเอกสารหมายเลข ๕ เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นดังนี้

“๔. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๔.๕ ขึ้น ขึ้นไป	๕
๒. ๔.๕ ขึ้น - ๔ ขึ้น	๔
๓. ๓.๕ ขึ้น - ๔ ขึ้น	๓
๔. ๖.๕ ขึ้น - ๗ ขึ้น	๒
๕. ๕ ขึ้น - ๖ ขึ้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๕ ขึ้น	๐.๕

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่มีได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้น รวมถึงครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๒ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๔ ให้เทียบเท่า ๐.๕ ขึ้น

๒.๒ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖ ให้เทียบเท่า ๑ ขึ้น

- ๒.๓ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘ ให้เทียบเท่า ๑.๕ ขึ้น
๒.๔ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป ให้เทียบเท่า ๒ ขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิสุทธิ ประกอบความดี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี